



# Pressmeddelande

## Norrbottens Kommuner kräver undantag från höjt lönekrav för arbetstillstånd

*Utredningen om nya regler för arbetskraftsinvandring föreslår ett lönekrav motsvarande medianlönen för arbetstillstånd, vilket försvårar kommunernas rekrytering av personal med både låga och höga kvalifikationer. Norrbottens Kommuner kräver ett undantag för hela Norrbotten med anledning av samhällsomställningen som sker med nya etableringar i norr.*

Den statliga offentliga utredningen om nya regler för arbetskraftsinvandring föreslår ett lönekrav motsvarande 100 procent av medianlönen för arbetstillstånd, till syftet att skärpa villkoren för arbetskraftsinvandring och främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring. Norrbottens Kommuner kräver i en skrivelse att hela Norrbotten ska undantas med anledning av den omfattande industri- och samhällomställningen som sker i norra Sverige.

Många branscher måste rekrytera arbetskraft med varierande kvalifikationer från tredje land eftersom kompetenserna saknas i Sverige och EU. EU:s lista över bristyrken<sup>1</sup> inkluderar allt från kockar och sjuksköterskor till takmontörer och civilingenjörer, som alla är nödvändiga för samhällsomställningen.

- Högkvalificerad arbetskraftsinvandring är avgörande för vår tillväxt och innovation, och vi ska absolut främja den. Men det får inte ske på bekostnad av den breda arbetskraftsförsörjningen som Norrbotten är beroende av. Arbetskraftsinvandringen måste utgå från de varierande behoven i landets kommuner och underlätta för alla nödvändiga kompetenser att komma till Sverige utan onödiga hinder. Det nuvarande förslaget är inte bara ineffektivt, det hotar direkt vår förmåga att attrahera kvalificerad arbetskraft och driver Norrbottens regionala utveckling bakåt, säger Claes Nordmark, kommunalråd Boden (S), ordförande Norrbottens Kommuner.

Norrbottens Kommuner ifrågasätter lönekravets förmåga att främja den högkvalificerade arbetskraftsinvandringen. Enligt Svenskt Näringsliv låg elva procent av beviljade arbetstillstånd under 2023 mellan 80-100 procent av medianlönen, vilket inkluderar yrken som kräver högskolekompetens.<sup>2</sup>

Norrbotten har redan en låg arbetslöshet jämfört med riksgenomsnittet och står inför stora pensionsavgångar i offentlig sektor medan den gröna omställningen ökar behovet av arbetskraft. Om förslaget genomförs riskerar kommunerna att inte kunna möta det nya lönekravet och förlora kritisk kompetens.

- Kommunerna i Norrbotten står bakom att goda arbetsvillkor ska gälla för alla arbetstagare. Som ansvarstagande arbetsgivare ser vi att ett höjt lönekrav snarare riskerar bemanningen i vård och omsorg, men även i kommersiella tjänster och infrastruktur. Områden som är avgörande för att industrietableringarna ska leda till långsiktigt positiva samhällseffekter i länet och hela Sverige, säger Claes Nordmark.

### Kontakt:

Claes Nordmark, kommunalråd Boden (S), ordförande Norrbottens Kommuner 070-234 24 27

<sup>1</sup> [European Commission, 2023. ANNEX to the Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council establishing an EU Talent Pool.](#)

<sup>2</sup> [Svenskt Näringsliv, 2024. Samhällsekonomiska konsekvenser av ett höjt lönegolv för arbetskraftsinvandrare.](#)



**NORRBOTTENS  
KOMMUNER**

2024-05-31

*Norrbottens Kommuner är en intresseorganisation som företräder landets 14 nordligaste kommuner.  
Vi verkar för ett utökat kommunalt samarbete och ett hållbart samhällsbygge.  
I samverkan skapar vi konkurrenskraftiga arenor för dialog och kunskapsutveckling.  
Vi ger Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen.*